



**BBD-19080002040404** Seat No. \_\_\_\_\_

**M. Com. (Sem. IV) Examination**

**July - 2021**

**Human Resource Development**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના :** (1) બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સમાન છે.  
(2) કોઈપણ ચાર પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.

1	વર્તમાન સમયમાં માનવ સંશાધન વિકાસનાં પડકારોની ચર્ચા કરો. 17.5
2	માનવ સંશાધન વિકાસ એટલે શું ? વર્તમાન સમયમાં માનવ સંશાધન વિકાસની ઉત્કોદ્ધિ પર વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. 17.5
3	નોંધ લખો : (1) માનવ સંશાધન વિકાસનું સ્વરૂપ. (2) માનવ સંશાધન વિકાસ વાતાવરણ (કલાઈમેટ)
4	આજના વ્યાપારના પડકારોને ધ્યાનમાં રાખીને હુમુન કેપિટલ ડેવલોપમેન્ટ સમજાવો. 17.5
5	માનવ સંશાધન વિકાસની વ્યૂહરચનાઓની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો અને વર્ક લાઈફ ગુણવત્તા પર નોંધ લખો. 17.5
6	માનવ સંશાધન વિકાસના સંદર્ભમાં સંપૂર્ણ ગુણવત્તા સંચાલન સમજાવો. 17.5
7	નોંધ લખો : (1) માનવ સંશાધન હિસાબી પદ્ધતિના હેતુઓ. (2) માનવ સંશાધન પડતર.
8	માનવ સંશાધન હિસાબી પદ્ધતિના ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓ જણાવો. 17.5

## **ENGLISH VERSION**

**Instructions :** (1) The marks of all the questions are the same.  
(2) Answer any four questions.

- |   |  |             |
|---|--|-------------|
| 1 | Discuss challenges of Human Resource Development in present era.   | <b>17.5</b> |
| 2 | What is Human Resource Development ? Discuss in detail evolution of Human Resource Development in present era. | <b>17.5</b> |
| 3 | Write Notes :<br>(1) Nature of Human Resource Development.<br>(2) Human Resource Development Climate.          | <b>17.5</b> |
| 4 | Considering today's business challenges explain Human Capital Development                                      | <b>17.5</b> |
| 5 | Discuss the strategies of human resource development and write a note on quality work life.                    | <b>17.5</b> |
| 6 | Explain total quality management in the context of human resource development.                                 | <b>17.5</b> |
| 7 | Write Notes :<br>(1) Objectives of Human Resource Accounting.<br>(2) Cost of human resource.                   | <b>17.5</b> |
| 8 | State advantages and disadvantage of Human Resource Accounting.  | <b>17.5</b> |